

COMUNICAZIONE

Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno tramite Contratto di Formazione Lavoro della durata di 12 mesi di n. 50 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore amministrativo o contabile (cat. C) – Selezione Pubblica n. 1/2022.

Si comunica che tutti/e i/le candidati/e partecipanti saranno **ammessi/e con riserva**, con determinazione del dirigente responsabile in materia di risorse umane, a sostenere le prove e che nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali gli/le stessi/e sono stati/e inseriti/e negli elenchi con il proprio codice identificativo indicato nella domanda di partecipazione anziché con cognome e nome.

Si rammenta che la riserva di cui sopra di norma è sciolta prima dello svolgimento del colloquio, con determinazione del dirigente competente in materia di risorse umane e che dalle verifiche che verranno effettuate la riserva sarà sciolta con esito favorevole soltanto se il/la candidato/a risulterà in possesso dei requisiti per l'ammissione previsti all'art. 3 del bando; in caso contrario l'Amministrazione provvederà ad escludere il/la candidato/a dalla procedura concorsuale.

Si comunica che per la suddetta procedura **si procederà all'espletamento della prova preselettiva** in data **12/07/2022 h. 9:30**, in modalità da remoto, come già esplicitato nel bando, in considerazione del numero di domande di partecipazione pervenute (**n. 719**). I primi 300 candidati con il miglior punteggio e gli ex aequo del 300° candidato sono ammessi a sostenere la prova scritta.

I/Le partecipanti alla preselezione, appartenenti a categorie di riservatari ai sensi dell'art. 1 del bando, meglio classificati nella graduatoria sono ammessi/e alla prova scritta in un numero pari al 10% arrotondato all'unità superiore, del numero massimo di candidati/e ammessi/e alla prova scritta.

Ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge n. 104/1992, i/le candidati/e affetti/e da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti/e a sostenere la prova preselettiva ed accedono direttamente alla prova scritta.

La **prova preselettiva** consisterà in quiz a risposta multipla a contenuto psico-attitudinale e/o tecnico-professionale e/o di cultura generale.

I/Le candidati/e che si presentano a sostenere la prova preselettiva devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. Il documento suddetto non deve essere scaduto per decorso del termine di validità previsto.

Durante la prova preselettiva non è ammessa la consultazione di alcun testo.

Qualora il giorno **12 luglio 2022** il numero dei/delle partecipanti autenticati sarà minore o uguale a 300, la prova preselettiva **non si terrà** e i/le candidati/e saranno automaticamente ammessi/e alla prova scritta.

In ogni caso, la prova scritta si svolgerà, come indicato nel bando della selezione in oggetto, il giorno **14 luglio 2022** alle ore **9:30** in modalità da remoto.

Nel caso di svolgimento della prova preselettiva, il giorno 12 luglio 2022 nel tardo pomeriggio, l'Amministrazione pubblicherà la graduatoria dei/delle candidati/e ammessi/e alla prova scritta al link <http://trasparenza.cittametropolitana.torino.it/bandi-di-concorso> e all'Albo Pretorio Online della Città Metropolitana di Torino. Tale pubblicazione ha valore di notifica per tutti/e i/le candidati/e.

Il giorno **13 luglio 2022** i/le candidati/e ammessi/e alla prova scritta riceveranno inoltre una mail da parte della società Selexi s.r.l., contenente le indicazioni operative per il collegamento e per lo svolgimento della prova scritta.

Una selezione di candidati/e, scelti in modo casuale dalla società Selexi s.r.l., riceverà il link alla riunione in cui verranno estratti il testo della prova scritta e la lettera dell'alfabeto da cui iniziare l'espletamento dei colloqui della prova orale.

L'assenza del/della candidato/a alla prova preselettiva o alla prova scritta è considerata come rinuncia alla selezione stessa.

Ai sensi degli artt. 7-8 dell'avviso della Selezione Pubblica n. 1/2022, la prova scritta avrà durata non superiore alle 4 ore e si svolgerà in modalità remota nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento tra i/le concorrenti.

Si rammenta che il/la candidato/a dovrà essere munito della strumentazione tecnica come indicato nelle "Istruzioni Operative" pubblicate insieme alla presente comunicazione al link <http://trasparenza.cittametropolitana.torino.it/bandi-di-concorso>

I/le candidati/e **non potranno** utilizzare carta da scrivere o consultare appunti manoscritti, libri, pubblicazioni di alcun tipo, testi di legge non commentati o dizionari.

I/le candidati/e che hanno dichiarato la necessità di tempi aggiuntivi, ausili, misure dispensative e/o strumenti compensativi, riceveranno direttamente maggiori informazioni in merito alla concessione degli stessi.

Coloro che supereranno la prova scritta con un **punteggio di almeno 21/30** saranno **invitati direttamente** a sostenere il **colloquio in presenza** dal giorno **29/08/2022** e fino alla conclusione della procedura.

Il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici, adottato con ordinanza del 25/05/2022 dal Ministero della Salute, è pubblicato sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Torino all'indirizzo:

<http://trasparenza.cittametropolitana.torino.it/bandi-di-concorso>

Torino, 28/06/2022

La Direzione Risorse Umane